

**D**ans un comité de direction, chacun défend son propre périmètre tant qu'aucune méthode commune ne permet pas d'aligner les regards. Décider, arbitrer et relayer la transformation d'une seule voix suppose un langage commun et des réflexes construits ensemble. Au-delà de leur stratégie, les comités de direction doivent développer une vraie capacité collective à porter le changement, de manière durable.



## POUR QUI ?

- Membres d'un comité de direction (Codir, Comex)
- Dirigeants souhaitant doter leur Codir d'un langage commun
- Comités de direction qui peinent à relayer leurs décisions
- Sponsors de programmes de transformation désireux de décider, arbitrer et porter le changement d'une seule voix.



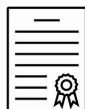
## LES OBJECTIFS

- **Mesurer l'impact** d'un Codir aligné sur la réussite d'une transformation
- **Maîtriser la méthode CAP™** et un langage commun de pilotage de la transformation
- **Acquérir outil et méthode** : nommer les batailles à remporter et structurer le portefeuille de projets
- **Bâtir une posture collective** de décision et d'arbitrage
- **Appliquer la méthode** à la transformation réelle de son organisation



## LES + DE LA FORMATION

- **Formation certifiante**
- **Un langage commun** et des outils partagés à l'échelle du Codir
- **Le comité de direction repart avec son propre plan CAP**
- **Des outils pratiques** pour décider et arbitrer collectivement
- **Une séance de supervision** pour ancrer les apprentissages et ajuster le plan CAP™



Eligible financement OPCO



## PROGRAMME DES 2+0,5 JOURS

### J1 MATIN 9h-12h30

**Le Codir face à la transformation** (1h30) : diagnostic de la maturité collective, principe de réalité

**La méthode CAP** (2h00) : vision d'ensemble, les 4 caps, le rôle du Codir dans chacun

### J1 APRES-MIDI 13h30-17h00

**Cap 1 — Les batailles à remporter** (1h30) : nommer les objectifs prioritaires, construire les résultats clés mesurables

**Cap 2 — L'engagement des équipes** (1h30) : donner du sens, désamorcer les résistances collectivement

### J2 MATIN 9h-12h30

**Cap 3 — Le portefeuille de projets** (3h30) : prioriser, allouer les ressources, installer les comités de pilotage

### J2 APRES-MIDI 13h30-17h00

**Cap 4 — Le pilotage** (3h30) : indicateurs, rythme de gouvernance, ajuster dans la durée

### 4 SEMAINES PLUS TARD - 9h-12h30

**Supervision et mise en application** (3h30) : présentation du plan CAP du Codir, feedbacks et enseignements

## INFORMATIONS PRATIQUES

Format présentiel, en petit groupe (un seul comité de direction par session).

Modalité d'accès : entretien avec le dirigeant et le formateur

Prérequis : être membre d'un comité de direction. Langues : français et anglais

Délai d'accès : 1 à 4 semaines

Evaluations : mise en situation collective

Prix HT : sur devis, adapté à la taille du comité de direction. Le tarif comprend la formation, les outils, la licence d'utilisation

### CONTACT

Philippe Bourgeois (0)6 24 38 35 45  
[www.holsen.com](http://www.holsen.com)

## TEMOIGNAGES

« C'est étonnant à quel point nous manquions d'alignement collectif. Ce programme nous a permis de définir ensemble ce que nous devons réussir. Une étape très structurante et porteuse de dynamique collective! »

Céline, DG

« Je prônais depuis longtemps une approche davantage collective. J'ai surtout apprécié la méthodologie, claire et facile à suivre. »

Jean, DAF